



Общество с ограниченной ответственностью «Разрез Иретский»

ИНН 3811174483, ОГРН 1133850047858
Юридический адрес: 664081, РФ, г. Иркутск, ул. Пискунова, д. 140/3, оф. 3
т.: 8(3952) 56-24-12, e-mail: info@iretskycoal.org

Приложение №1 к приказу № 33/1-ог
от «22» марта 2022г.

ПОЛИТИКА ООО «Разрез Иретский» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Деятельность ООО «Разрез Иретский» (далее – Компания) имеет стратегическое значение для экономики России. Являясь крупнейшей горнодобывающей Компанией занимающихся геологоразведкой, добычей, транспортировкой, хранением, переработкой, реализацией угля.

Компания в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков. Компания при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления Компании.

Компания принимает обязательства по управлению производственными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников, оборудование и имущество

Принципы и цели в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение Компания принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

работник Компании осознает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

- предусматривать необходимые финансовые и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;

- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области охраны труда;

- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда и на производстве;

- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах, соблюдения стандартов и норм в области охраны труда, принятых Компанией;

- периодически анализировать, корректировать и совершенствовать, а также своевременно доводить до работников Компании и других заинтересованных организаций Политику Компании в области охраны труда.

- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты

Политика в области охраны труда распространяется на ООО «Разрез Иретский» и подрядные организации и разработана в соответствии с требованиями 212 статьи ТК РФ.

Генеральный директор



Соловьев В.В.